

Lettre ouverte aux candidates et candidats aux élections municipales : Quels engagements pour le service public local et les agents territoriaux ?

Madame, Monsieur,

À l'approche des prochaines élections municipales, vous sollicitez les suffrages des citoyennes et des citoyens pour diriger notre commune. À ce titre, vous serez, si vous êtes élu.e.s, les garants d'un service public essentiel et les employeurs des agent.e.s qui font vivre notre territoire.

Ces agent.e.s sont en première ligne, chaque jour, pour assurer le fonctionnement des écoles, *[des collèges pour les métropoles]* des crèches, des services sociaux et techniques, de la propreté, de la culture, du sport et de l'état civil, ou encore accompagner les plus vulnérables. Ils et elles sont indispensables pour garantir l'impartialité et l'égalité de traitement. Ils et elles sont le lien de proximité avec toutes et tous les habitant.e.s. que ne sont et ne pourront jamais être les services délégués aux entreprises du privé.

Cible des politiques d'austérité budgétaire qui assèchent le service public et fragilisent la fonction publique, ils et elles sont frappés de plein fouet par des conditions de travail de plus en plus difficiles : tensions sociales, précarité accrue, sous-effectifs chroniques et pression constante sur le service public. Ces difficultés alimentent une crise du recrutement, entraînant ainsi les services dans une spirale délétère.

Pour la FSU Territoriale, ce n'est pas acceptable. Nous défendons un service public fort, accessible à toutes et tous, garant de l'égalité de chacun.e, fondé sur la solidarité et levier de cohésion sociale. Les services publics doivent pour cela s'appuyer sur des agent.e.s en mesure d'exercer leurs missions dans les meilleures conditions.

Cependant, aujourd'hui, la fonction publique territoriale est trop souvent marquée par une proportion excessive de contractuels et de contrats précaires, des temps non complets imposés, des carrières bloquées et un manque de perspectives professionnelles et des régimes indemnitaires inéquitables ou insuffisants.

Alors que les agents subissent de plein fouet l'augmentation du coût de la vie, beaucoup peinent désormais à vivre dignement de leur travail et à exercer leurs missions correctement du fait de contraintes budgétaires.

La FSU Territoriale lutte au plan national pour améliorer les salaires, les carrières et renforcer le statut de la fonction publique. Pour autant, en tant qu'employeur local, vous pouvez agir :

- **Lutte contre la précarité** : Quelles mesures prendrez-vous pour pérenniser les emplois et limiter le recours aux contrats précaires ou aux emplois à temps non-complet ?
- **Egalité salariale** : Quelle politique indemnitaire envisagez-vous pour améliorer le niveau de vie des agent.e.s et réduire les inégalités salariales entre les femmes et les hommes ?
- **Carrières** : Quelle politique de valorisation de l'ancienneté, de l'expérience et des qualifications des agent.e.s ?

- **Santé et sécurité au travail** : Face à la dégradation des conditions de travail (surcharge, pénibilité, risques psychosociaux, tensions avec les usager.e.s), quels moyens concrets consacrerez-vous à la prévention et à la protection des agents ?

Le service public ne peut exister sans celles et ceux qui l'incarnent. Nous attendons de votre part des engagements clairs et chiffrés.

La FSU Territoriale est disponible pour échanger avec vous sur ces sujets. Dans l'attente de votre réponse, veuillez recevoir, madame, monsieur, nos salutations syndicales.

SIGNATURE