

Syndicat LA FSU TERRITORIALE 87

SECTION CONSEIL DEPARTEMENTAL

DE LA HAUTE VIENNE

11 Rue Francois Chénieux – 87000 Limoges

Téléphone : 05 44 00 10 17

Adresse mail : fsu@haute-vienne.fr – // site : <https://lafsuterritoriale87.fr>

onglet CD87

Permanence :

Le vendredi de 9h00 à 12h00 et de 14h00 à 17h00 et sur rdv les autres jour



Compte Rendu F3SCT du 07 Mai 2025

Vous trouverez ci-après les questions principales évoquées lors de cette commission

Repos compensateur : harmonisation des pratiques dans les Maisons du Département techniques (MDDT)

Une fiche technique a été établit reprenant toutes les modalités.

Question FSU complémentaire :

-Qui est habilité a effectué ce calcul ?

Viabilité hivernale : c'est au patrouilleur (généralement les chefs d'équipe) de faire un suivi précis et d'effectuer le calcul

Hors période hivernale : intervention déclenchée par le cadre B, alors c'est à l'agent de voir avec son chef d'équipe ou le chef d'antenne. (C'est un de ces deux chefs qui fait le calcul).

Donc c'est le cadre de proximité qui effectue le calcul hors période hivernale.

-Que se passe-t-il quand le repos compensateur tombe en même temps qu'une RTT ou 1 CA ?

Cette problématique a été évoquée par différents agents.

Il nous est bien confirmé que conformément à la réglementation le repos compensateur est prioritaire sur un congé ou une RTT.

Un agent que serait sorti samedi et dimanche et qui serait en RTT le lundi, ne sera pas en RTT (dont il garde le bénéfice) mais en repos compensateur

-Quid du temps de repos compensateur du cadre B qui passe toute sa nuit au téléphone

- Cela est dû à la qualification du temps d'astreinte d'exploitation et/ou décisionnelle cette dernière ne donne pas droit à récupération compensatoire.
- Actuellement cela n'est pas considéré comme une intervention.

La proposition de la FSU : le cadre de catégorie B passe sa nuit à réguler les urgences, la dénomination du type d'astreinte doit être modifiée. Nous souhaitons que ce soit comptabilisé comme du temps de travail et ouvre droit à du repos compensateur.

Équipements fourgons d'astreinte :

Nous constatons que dans certains véhicules d'astreinte ne disposent pas tous des équipements à bord nécessaire à une intervention d'urgence.

L'administration indique qu'une nouvelle fiche d'intervention a été établit.

Demande FSU : création d'une fiche d'inventaire avec tous les équipements nécessaires, y spécifier que les bidons devront être pleins et que le matériel soit à disposition, afin d'harmoniser les pratiques professionnelles.

La FSU milite pour que les façons de faire soient les même sur tout le territoire.

Territo 2025 – Point sur l'évolution des fonctions administratives dans les MDD techniques (MDDT)

Des cellules administratives et financières ont été structurées dans chaque MDDT

Demande d'expérimentation de nouveaux horaires à la MDD technique Nord

Afin de pouvoir se coordonner avec les entreprises extérieures les agents du territoire nous ont demandé de porter la question de la modification des horaires journaliers de la MDDT nord.

Si Il nous est répondu que la question est complexe, qu'il faut prendre le temps de voir les différentes problématiques.

Conclusion : L'administration s'y oppose mais propose que cela soit vu pour éventuellement faire une expérimentation lors du groupe de travail de novembre 2025.

La FSU s'oppose à ce raisonnement et ne comprend pas cette position. Le groupe de travail de novembre n'a pas à priori pour but de mettre en place des expérimentations.

Accessibilité des équipements de protection individuelle (EPI) à la MDDT Ouest

Nécessité d'avoir un stock tampon d'EPI sur toutes les antennes. Une expérimentation va être mise en place dans tous les centres d'exploitation.

Mise en place d'un registre pour assurer le prêt de matériel.

L'administration **accepte la proposition FSU** de mise en place d'une armoire sécurisée dans chaque centre.

Visite médicale des agents des collègues

Alerte FSU ! Certains agents des collègues n'ont pas eu de visite médicale depuis plus de 7 ans.

Au titre de la prévention, il nous apparait important que ces agents puissent être prioritaire pour les visites, afin de prévenir les maladies professionnelles entraînant des inaptitudes voir des incapacités.

Mise en œuvre de la campagne de vaccination contre la grippe 2025

L'infirmière se rendra dans les locaux des collègues, des MDDT, MDDS, HDD

La FSU salut l'effort fait par le service prévention pour aller au plus près des agents.

Etude absentéisme : suites données :

Présentation des pistes de travail proposée par le cabinet HAVASUS.

Des groupes d'échange entre HDD et les secrétariats généraux des collèges vont être mis en place, il y aura aussi de nouveaux équipements ergonomiques

Le 17/06 va avoir lieu une présentation des conclusions de l'étude aux secrétariats généraux (ex gestionnaires) des collèges.

Les agents aimeraient que leur travail soit adapté lorsqu'ils sont moins nombreux, ils ne veulent plus entendre parler de mode dégradé puisqu'ils tentent au mieux de palier aux absences.

La FSU pointe le fait que les mots ont un sens et que le mot « mode dégradé » est bien différent que le terme « mode adapté », il ne faut pas banaliser les absences, les manques de personnels.

Nous insistons sur le fait que le terme « absentéisme » est inadapté puisque la définition de ce terme est absence injustifiée, ce qui n'est pas le cas.

La FSU demande de nouveau à ce qu'un agent de prévention à temps complet dédié aux collègues soit recruté afin de s'assurer que toutes les pistes préventives soient réalisées et sur l'ensemble des collèges.

Situation de l'antenne technique spécialisée

Des rumeurs courent autour du devenir de l'antenne technique spécialisée.

La FSU a souhaité interroger l'administration quant au futur de l'antenne et de nos collègues.

Il nous est répondu que du fait de nombreux postes découverts, une adaptation du plan de charges a dû être réalisée. Pour répondre à ces manques, deux nouveaux postes qui sont ouverts avec profils plus élargis.

Le discours se voulait rassurant sur le maintien des compétences et des attributions de l'antenne technique spécialisée.

Malheureusement, il nous a été dit tout le contraire lors du dernier CST (ne rater pas la suite...dans le compte rendu à venir) !

La FSU insiste sur les spécificités de l'antenne technique spécialisée.

Nos agents ont des savoirs faire précis et recherchés, les travaux réalisés en régie sont grande qualité.

Si on perd notre savoir-faire et que l'on donne ce marché au privé, les coûts vont fortement augmenter et la qualité ne sera pas la même.

Actuellement, (alors que certains chantiers continuent d'être réalisés en régie) les coûts lorsque que l'on fait appel au privé sont environ supérieurs de 1€ au m². : On parle de sommes énormes.

En 2023, 500 000 m² ont été réalisés, 350 000 en 2024.

Les élus sont, tout comme la FSU, très attachés à la défense de la qualité du service public et ont conscience du savoir-faire et du coût des travaux réalisés en régie.

NOUS NE POUVONS PAS LAISSER DISPARAITRE L'ANTENNE TECHNIQUE SPECIALISEE.

Enquête externe au Pôle solidarités, enfance, insertion, emploi (PSEIE)

Demande conjointe de la FSU et de la CGT.

L'administration affirme n'avoir connaissance que de deux situations extrêmement fortes.

Nous avons connaissance d'au moins 20 situations problématiques hors assistants familiaux, témoignant d'un dysfonctionnement systémique, de la peur des agents.

L'administration est incapable de nous présenter sont les différents rapports d'alertes effectués par les psychologues du travail et par le service prévention. (Au moins 5 à notre connaissance)

Nous pointons la réaction du président du conseil médical qui a souligné le dysfonctionnement majeur de ce service. En effet, différents dossiers de maladies professionnelles (liées aux risques psycho sociaux) imputées directement à ce service ont été validées lors de précédents conseils médicaux.

Pourtant, opposition des élus sur une enquête externe mais préfèrent une enquête paritaire.

Demande de délai de la part des élus et de l'administration pour nous répondre afin que « les choses soient bien comprises et bien admises par les encadrants ».

Depuis, l'administration nous a informé de leur refus de recourir à l'une ou l'autre de ces modalités.

Elle propose de confier, en toute l'enquête à la mission pilotage et contrôle de gestion.

Nos organisations syndicales seront extrêmement vigilantes à l'in-dépendance de cette enquête !

Compte rendus des visites de sites des membres du F3SCT

Collège Andres Maurois 23/09/2024

MDDS les Carmes 06/11/2024

Collège Bernart de Ventadour 11/02/2025