Le Communard

Feuille d'Infos Syndicales
FSU, Inter 87, Mairie d'ISLE

Mars 2015, N°23

Edito

Nous éprouvons un sentiment d'effroi face à ces crimes, ces actes barbares commis le 11 janvier. Nous nous associons à la douleur des familles des victimes. Nous condamnons tous les fanatismes quels qu'ils soient. Nous lançons un appel à la vigilance face aux conséquences, dérapages, amalgames qui nourrissent la confusion, divisent et attisent la haine. Il s'agit aujourd'hui d'analyser les causes de ce drame afin de sortir de cette spirale infernale. Notre syndicalisme est bâti sur des valeurs de solidarité entre les peuples et de transformation sociale. Il est un moyen de combattre les inégalités, d'agir pour une société d'épanouissement individuel et collectif. Nous défendons le bien commun à travers nos revendications pour un service public préservé et amélioré. Le fonctionnaire et l'usager sont liés, inséparables, le statut de l'un garantit à l'autre le service et vice versa. Les politiques libérales visent à démanteler les acquis sociaux, en faisant payer au plus grand nombre, comme en Grèce, une dette dont il n'est en rien responsable. Nous aborderons dans ce numéro les questions autour du désengagement de l'Etat, les résultats des élections professionnelles à Isle et dans le département. Quelques informations pratiques sur la GIPA, le Compte Epargne Temps.

N'hésitez pas à contacter vos représentants, à faire des suggestions, à participer à l'activité syndicale de votre collectivité.

Cumuler les mandats nuit gravement à la démocratie.

Le désengagement de l'Etat

Les Collectivités Territoriales sont dans le collimateur de l'Etat. Cela se concrétise par une baisse des dotations malgré un transfert accru des compétences. La cour des comptes considère que la progression en termes d'emploi des collectivités territoriales est à stopper, par le non remplacement des fonctionnaires qui partent à la retraite, la concentration des services. Drôle de paradoxe lorsque l'on sait que le régime de retraite des fonctionnaires territoriaux était excédentaire au moment de la réforme ! Résultat : les restrictions budgétaires sont à l'ordre du jour. Nous devons être vigilants quant aux choix qui seront faits, rien ne pouvant justifier la suppression de services aux usagers sans qu'ils aient donné leur avis. Il ne faudrait pas que cela soit un prétexte pour libéraliser les services au détriment des politiques construites dans l'intérêt général. Quel constat d'impuissance quand un élu nous répond qu'il ne peut rien faire face à ce climat d'austérité ! Ce serait donc à nous les citoyens de reprendre les choses en main !

A Isle, comme ailleurs, un budget est bâti sur des orientations, des engagements pris par les élus, engagements ne pouvant se réduire exclusivement à une vision comptable. Derrière les postes il y a des personnes, des agents, des usagers qui connaissent leurs métiers et défendent le bien commun. Toute réorganisation de service doit être présentée, discutée pour avis du Comité Technique. Vos représentants syndicaux doivent avoir connaissance des restructurations financières envisagées car elles ont un impact direct sur les conditions de travail.

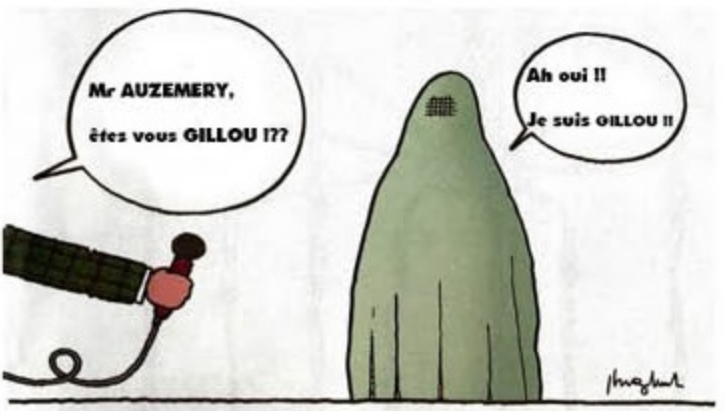
Je suis Gillou !!

Au lendemain de l'attaque terroriste de la rédaction de Charlie-Hebdo, le Maire d'Isle a réuni son personnel pour une minute de silence pour la liberté d'expression. Un livre d'or se trouve d'ailleurs toujours dans le hall de la Mairie pour témoigner de votre solidarité.

… Alors là… !!! Surprise !! Nous qui pensions naïvement que la moindre critique, revendication, se soldait par un acharnement destiné à terroriser l'agent jusqu'à ce qu'il rejoigne le wagon des démissionnaires de la collectivité, quitte à faire trinquer les usagers des services !!? Vraiment, on est désolé(e)s ! Comme quoi, tout le monde peut se tromper…

Alors, du coup, on s'est dit que comme des cons, on n'avait pas usé de ce droit fondamental qu'est celui de caricaturer… Donc, pour nous rattraper, on propose quelques modestes caricatures.

Allez, maintenant on peut le dire : « ON EST TOUS GILLOU !!! »



La cérémonie des vœux au Maire…

En ce début d'année 2015 a eu lieu, comme chaque année, la cérémonie des vœux du Maire à son personnel. C'est un moment important pour les agents municipaux car c'est le seul jour où le Conseil Municipal, par la voix du Maire, rend hommage à celles et ceux qui mettent en place la politique choisie autour de la table du Conseil. Ce jour là, nous avons parfois l'illusion que nous avons une quelconque considération de la part de ceux qui récoltent les lauriers de notre difficile travail. C'est le moment de rendre hommage aux valeureux agents qui partent à la retraite ou à ceux qui se voient remettre la médaille du travail.

Nous avons eu droit, au début du premier mandat de Mr BEGOUT, à des discours qui n'avaient rien d'hommages aux agents, mais plus à des exhortations à enfin se mettre au travail.

Le traditionnel Champagne fut remplacé un temps par du mauvais Beaujolais et les petits fours par des tartines de pâté bon marché.

Le budget du cadeau aux agents a sérieusement été revu à la baisse et pendant plusieurs années, la cérémonie s'est déroulée à la cantine de l'école primaire, parce que c'est plus pratique qu'à la Mairie…

Cette année, Le Maire s'est fait, lui aussi, décorer, et féliciter ! Il a trouvé le moyen de transformer la cérémonie des vœux du Maire en cérémonie des vœux au Maire !!

Après avoir rendu hommage aux valeureux agents, Gilles BEGOUT a fait passer le micro à Madame Catherine BEAUBATIE, députée socialiste.

Le discours hommage de Madame BEAUBATIE se résume en 3 points… :

- Vous avez de la chance d'avoir un Maire aussi social et humain que Mr BEGOUT …
- C'est une chance d'avoir un Maire qui a une multitude de mandats électoraux parce qu'il a une bonne vision globale de la Cité …
- Il faut voter pour Gilles BEGOUT aux départementales …

De telles pratiques sont indignes des représentants de nos institutions. Il est scandaleux qu'un élu de la République instrumentalise une cérémonie d'hommage au travail des agents à des fins électoralistes.

Le syndicat Inter87-FSU de la Mairie d'Isle sera dorénavant vigilant sur ce point, le respect et la considération entre élus et personnel se doivent d'être réciproques.

NOUS SOMMES GILLOU !!

Ça va bien mieux !!

Le drame de notre cité, c'est que l'employé municipal n'est pas assez entré dans l'histoire. Le cantonnier islois, qui depuis des décennies, vit avec les saisons, dont l'idéal de vie est d'être en harmonie avec la nature, ne connait que l'éternel recommencement du temps rythmé par la répétition sans fin des mêmes gestes et des mêmes paroles. Dans cet imaginaire où tout recommence toujours, il n'y a de place ni pour l'aventure humaine, ni pour l'idée de progrès. Dans cet univers où la nature commande tout, le cantonnier échappe à l'angoisse de l'histoire qui tenaille l'homme moderne, mais l'agent reste immobile au milieu d'un ordre immuable où tout semble écrit d'avance. Jamais l'employé municipal ne s'élance vers l'avenir. Jamais il ne lui vient à l'idée de sortir de la répétition pour s'inventer un destin.
Le défi de notre belle cité, c'est d'entrer d'avantage dans l'histoire. C'est de puiser en elle l'énergie, la force, l'envie, la volonté d'écouter et d'épouser sa propre histoire.
Ce défi, lancé il y a maintenant presque une décennie, se voit enfin réalisé. Cette profonde mutation a pu voir le jour avec la mise en place de stratégies et d'outils qui ont permis à l'homme de se transcender. L'horizontalité, le partenariat au sein des hiérarchies, la complicité, l'échange, la fraternité, ont brisé les chaînes de l'immobilisme.
La démocratie participative a permis à chacun, citoyen, employé municipal, élu, commerçant, artisan, d'avoir son mot à dire pour, tous ensemble, prendre en main l'avenir de notre rayonnante et insubmersible cité.
Une juste réorganisation a ainsi engendré un gain considérable d'efficacité, de temps et de moyens. Chacun peut enfin donner le meilleur de lui-même. Plus d'écoute, de dialogue, ont permis d'améliorer la qualité du travail avec pourtant moins de moyens.
Notre politique est désormais résolument tournée vers un avenir radieux car des moyens humains et des outils à la hauteur de nos ambitions ont été mis en place : les « Emplois d'Avenir » !!
Au service d'une vision pragmatique et cohérente ont été instaurés des « Contrats Légers » en heures de travail hebdomadaire pour permettre à tout un chacun de gagner sa vie tout en conservant du temps pour sa famille, ses loisirs et ainsi partager le travail et relancer la croissance.
Une renaissance des politiques culturelles et sociales avec la fondation de véritables projets pour la jeunesse, pour toutes celles et ceux qui veulent élever leurs consciences.
De la culture véritablement populaire et non plus destinée à une élite de gauchistes pompeux et suffisants.
La mutualisation des infrastructures destinées aux jeunes avec les clubs du troisième âge pour privilégier de meilleures relations intergénérationnelles a permis enfin de redécouvrir le « vivre-ensemble » que l'on croyait perdu.
Mettre un terme à l'assistanat, qui est le venin des bâtisseurs du monde de demain, fut une nécessité. Aussi, supprimer les moyens financiers et la moitié du personnel consacrés à l'adolescence a permis à nos jeunes de redécouvrir la valeur primordiale de notre avenir : le Travail !!
Un véritable management moderne assuré par celles et ceux qui ont su faire leurs preuves par le passé ou qui ont suivi les formations les plus prestigieuses en matière de gestion de l'économie ou des ressources humaines, a permis une extraordinaire valorisation des talents. Encourager la réussite au mérite, c'est construire un avenir solide et responsable.
Cette parfaite union des êtres, de leurs aspirations et des moyens mis en place pour se réaliser, tous ensemble, montre son humble visage à chaque parution de l'élément central fondateur de cette nouvelle cohésion : le journal « Isle-Info », vitrine de la réussite de ce fantastique projet humain !!
Une seule véritable question se pose avec évidence : comment a-t-on pu vivre si longtemps dans les ténèbres ?

(1) *Jerks : A Field Guide by za* - Aeon Magazine 2014

2015 déjà !

Au CTM, le temps défile encore plus vite…

Depuis 2010, l'effectif des Services Techniques a été amputé de 11 personnes, 6 titulaires, et 5 agents du CDTPI, remerciés comme il se doit pour service rendu à la Municipalité…

De fait, l'efficacité de nos équipes en matière de Service Public diminue. C'est mathématique ! Notre vitesse d'exécution et la qualité de nos services sont de moins en moins conformes aux attentes des citoyens malgré les qualités, l'investissement et le dévouement de nos agents.

La baisse des dotations de l'Etat a considérablement affaibli le budget des Collectivités Territoriales, c'est indéniable. Néanmoins, la répercussion directe et abrupte sur les effectifs reste un choix. La baisse des effectifs n'est qu'un des multiples leviers à actionner en cas de restriction budgétaire. Les Communes voisines ont réussi à maintenir leurs effectifs, voire à les augmenter sur cette même période !!!
L'immensité du nouveau CTM renforce encore ce sentiment de dépeuplement. Ayant perdu un quart de nos agents dans les cinq dernières années, nous sommes en droit de nous interroger sur notre sort durant les cinq prochaines. En effet, pas moins de cinq agents prendront leur retraite durant cette période.

Quelle position a la municipalité sur cette question ?
Nous souhaitons connaître précisément les choix de notre équipe dirigeante car cela nous concerne et cela a un impact direct sur notre quotidien. Des réponses et des engagements sont attendus.

« La classe ouvrière ne pardonnerait pas au socialisme d'essayer de diminuer le syndicalisme » Jean JAURES

ECO-LOGIQUE

MONSIEUR LE MAIRE, LES COMPTES DE LA MAIRIE SONT DANS LE ROUGE.
BIENTÔT NOUS NE SERONT PLUS EN MESURE DE PAYER NOS INDEMNITÉS.
ON NE PEUT PAS BAISSER LES SALAIRES DE NOTRE PERSONNEL ? COUPER DANS LES BUDGETS ?
ON RISQUE UNE GRÈVE ! ET NOS BUDGETS ONT DÉJÀ ÉTÉ REVUS À LA BAISSE.
J'AI NOTÉ QUE L'ON POUVAIT ÉCONOMISER DE L'ARGENT SI ON COUPAIT L'ÉCLAIRAGE PUBLIC DE 1H DU MATIN A 6 H.
ON ÉCONOMISE AINSI PLUS DE 80 000 EUROS.
OUI MAIS NOS CONTRIBUABLES VONT CRIER À L'INSÉCURITÉ DES RUES, CE N'EST PAS BON POUR NOTRE IMAGE.
MAIS NON, ON VA LEUR DIRE QUE C'EST UNE MESURE ÉCOLOGIQUE !
ON EST D'ACCORD ALORS ? LA VILLE À DÉCIDÉ DE FAIRE UN GESTE POUR LA PLANÈTE EN RÉDUISANT SON EMPREINTE ÉNERGÉTIQUE.

Résultats des élections professionnelles

La FSU connaît une nouvelle fois une progression importante en pourcentage, en voix et en postes, ce qui révèle l'implication de ses représentants dans la défense des agents, l'étude des dossiers.
La FSU conforte ainsi sa 1ère place au Comité Technique du Centre de Gestion et dans toutes les CAP (Commissions Administratives Paritaires) des collectivités qui y sont affiliées. Richard CHAMBORD est élu en CAP de catégorie C, Hervé FAURE en CAP de catégorie A. 1ère place également à Limoges habitat. Elle gagne la 2ème place à la Mairie de Limoges.
Elle devient première organisation au Conseil Régional du Limousin.

La FSU reste la première organisation de la Fonction Publique Territoriale de la Haute-Vienne.

A Isle pas de surprise, une seule liste en présence. Ce n'est pas toujours la situation la plus facile, pas d'enjeu notoire, manque de confrontation d'idées…
Malgré cela, nous avons fait le bilan de nos actions et ouvert des perspectives de défense du service public, des statuts des agents et des conditions de travail.

NOMBRE D'INSCRITS : 123
NOMBRE DE VOTANTS : 85 Abstention : 30,89%
NOMBRE DE SUFFRAGES VALABLEMENT EXPRIMES : 69

Sur le nombre de votant la FSU Mairie d'Isle obtient 81,17% des suffrages.
Une large majorité nous a renouvelé sa confiance et nous allons pouvoir continuer à pratiquer un syndicalisme indépendant, libre et revendicatif.

Suite à l'assemblée générale de la section syndicale de la FSU Inter 87 de la Mairie d'Isle à été élu un nouveau secrétaire : Aymeric ZEKRAOUI.
Il est nécessaire de faire tourner les fonctions sachant que nous privilégions le travail d'équipe et les décisions collectives.

Vous représentants syndicaux élus au Comité Technique le 5 décembre 2014 :

TITULAIRES	SUPPLEANTS
1- Aymeric ZERAOUI	1 – Christophe GROULEAUD
2- Christelle DUSSERVAIS	2 – Marie-France MORELON
3- Richard CHAMBORD	3 – Véronique ROUVERY
4- Valérie DESMAISON	4 – David PENOT
5- Hervé FAURE	5 –Elisabeth JOSEPH

Comité des Œuvres Sociales

Sacrée progression de la FSU au vote des représentants du COS.
Et pourtant le système de vote avec envoi postal a généré beaucoup de votes non exprimés (-1313) et de vote nuls (-64) .
Les résultats : Inscrits 3288 – Votants : 1975- Nuls : 64 – Exprimés : 1911
La FSU obtient 932 voix soit 48,77% de suffrages exprimés.
La traduction en siège : 2 sièges pour la FSU (932 voix), 2 pour la CGT (648 voix) et 1 pour F0 (331).
A ce scrutin des actifs il faut rajouter le collège des retraités, soit 552 inscrits et 293 votants, 5 nuls, soit 288 exprimés. La CGT obtient un siège supplémentaire.
Si l'on fait le calcul sur la totalité des voix des deux collèges (actifs et retraités) la FSU obtient 45,83%.

MISE EN PLACE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION et DU BUREAU DU COS

A vous de juger !!
II faut savoir que la présidence est automatiquement attribuée à un élu au regard des statuts de l'association ! Il n'y a donc pas de possibilité de faire tourner la fonction de Président.
Depuis 2007 les élus ont l'obligation de financer l'action sociale, ils peuvent donc se retrouver au sein des organes de décisions dans une situation de « juge et parti ».
Forts de notre progression et de ce résultat largement majoritaire il nous semblait légitime que la FSU obtienne la Vice-présidence de l'Association.
Le Président a demandé un vote à bulletin secret pour l'élection du Vice-président.
Nous avons alors assisté à une coalition entre les représentants des employeurs et des deux autres syndicats (CGT/FO) contre la FSU. Ils ont voté ensemble pour élire un représentant CGT à la Vice-présidence ! Nous n'avons obtenu que les deux voix de nos deux représentants FSU.
Une manière de ne pas tenir compte du résultat de vos votes pourtant à hauteur de 45,83% pour la FSU !!

L'autorité territoriale aurait déjà du convoquer un Comité Technique. Votre secrétaire de section a demandé une réunion toujours pas actée à ce jour !! Nous avons également demandé une concertation afin de définir le tableau d'avancements de grades, toujours pas de réponse !!
Tout va très bien cela ne va pas tarder !!
De plus doit être mis en place également un Comité d'Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT) dans un délai d'un mois suite aux élections du 4 décembre 2014 !
Notre syndicat nommera ses représentants parmi ses syndiqués.
Tout va bien c'est en cours d'organisation !!

Tout va bien !
- Aucune nouvelle augmentation du nombre de chèques déjeuners depuis la signature de l'accord. Seulement 59 tickets pour 204 jours travaillés !
- Plus de 10 ans sans augmentation de la prime annuelle.
- Aucune revalorisation de la prime mensuelle.
- Les cotisations retraite augmentent chaque année au mois de janvier.
- De plus le point d'indice n'a pas été revalorisé depuis 2010.

Nous ne sommes ni des PIONS sur un échiquier, ni des MOUCHOIRS JETABLES !!!

Nous sommes des agents consciencieux, travaillant dans l'intérêt du Service Public.
Ce public, nous nous devons de l'accueillir et de l'informer tout en étant agréable.
Et pour se faire, nous avons besoin de travailler dans la BONNE HUMEUR et non dans un climat de suspicion et de méfiance. Car nous ne sommes pas que des agents, nous sommes aussi des ETRES HUMAINS qui ne pouvons pas bien travailler sous la menace, avec des propos culpabilisants et dévalorisants.
Nous avons besoin d'être traités avec RESPECT, avec ECOUTE, que nous soyons de catégorie A, B ou C... En effet, nous devons être traités de façon EGALE quel que soit notre grade, notre fonction, notre service... Nous sommes les professionnels au quotidien sur le terrain donc ceux les plus à même de faire remonter les besoins de notre public.
Oui, nous connaissons nos droits et devoirs, notamment notre devoir de réserve...
Nous avons besoin de STABILITE et non de réorganisation permanente au sein de nos services.
Nous avons besoin de nous EPAULER et non de nous tirer dans les pattes entre collègues...
Nous avons besoin de supérieurs à l' ECOUTE et qui nous font CONFIANCE, pas de supérieurs abusant de leur pouvoir, qui nous dénigrent ou remettent sans cesse en cause nos propos et nos actes.
Nous avons besoin de JUSTICE et d'AUTONOMIE dans notre travail.
Combien d'humeurs moroses, d'arrêts maladie ou encore de départs d'agents de la collectivité... faudra-t-il pour qu'un changement s'opère ?
A bon entendeur... salut

web

Remerciements aux Journaux «Le Psikopat» et «Charlie-Hebdo»

Ne pas jeter sur la voie publique